


Rekapitulasi Permasalahan dan Rencana Aksi Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2022 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu

No.	Hasil Evaluasi SAKIP dari Mengan Tahun 2021		Rencana Aksi			
	Kelurahan yang diumpal	Rekomendasi	Uraian	Target Waktu selesai	Penganggung Jawab	Output
1	Tujuan dan sasaran strategis yang termuat pada dokumen perencanaan pemerintah daerah dan OPD belum sepenuhnya mampu menjawab isu strategis yang dihadapi serta belum dilengkapi dengan indikator kinerja yang SMART. Hal tersebut mengakibatkan dampak dari program dan kegiatan yang ditetapkan belum dirasakan oleh masyarakat	Pemkab Rohul untuk melakukan review dan perbaikan dokumen perencanaan secara keseluruhan untuk memastikan kualitas sasaran strategis, kualitas indikator kinerja, keterpaduan perencanaan serta penjabaran kinerja	Menyusun Perjanjian Kinerja tahun 2022 untuk Pejabat Eselon 3, Jabatan Fungsional dan pelaksana di perangkat daerah (Perubahan PK Pejabat yang dilantik pada tahun 2022, setelah PK pertama pada tanggal 20 Januari 2022 Memambahkan suplemen di Renstra dengan sasaran program/sasaran kegiatan/sasaran sub kegiatan sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 89 Tahun 2021	20 Juni 2022	Subbag Umum dan Subbag Perencanaan	Dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2022 untuk Pejabat Eselon II, Eselon III, dan IV Jabatan Fungsional dan pelaksana di perangkat daerah
2	Kepernilaian kinerja masih belum terlihat pada OPD sehingga implementasi SAKIP masih pada tahap administrasi saja. Belum terlihat adanya keterlibatan pimpinan OPD dalam pengambilan keputusan strategis yang berhubungan dengan penetapan kinerja dan strategi yang diperlukan	Mendorong pelaksanaan dialog kinerja dalam proses penetapan kinerja untuk menumbuhkan rasa kepemilikan kinerja pada pimpinan OPD dan pegawai pada setiap level organisasi	1. Ekspos rencana dan target kinerja tahun 2022 (dilaksanakan sebelum penandatanganan perjanjian kinerja perubahan tahun 2022)	11 Mei 2022	Subbag Umum	Undangan, Daftar Hadir dan Notulen Rapat tentang rencana dan target kinerja tahun 2022
3	Pimpinan OPD belum terlibat aktif dalam proses pelaksanaan program/kegiatan, pemantauan dan evaluasi efektivitas program/kegiatan dalam mencapai kinerja, serta pengambilan keputusan atas perubahan strategi yang diperlukan untuk menghasilkan peningkatan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran	Meningkatkan keterlibatan pimpinan OPD dalam proses pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi program dan kegiatan serta dalam pengambilan keputusan strategis terkait efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Meningkatkan kualitas manajemen kinerja secara menyeluruh termasuk dalam pemberian reward dan punishment dengan pemanfaatan teknologi informasi secara lebih maksimal	Penyusunan Juknis Pengukuran Kinerja sebagai dasar penilaian kinerja	Mei 2022	Subbag Perencanaan	SK Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil mengenai Juknis Pengukuran Kinerja
			Penyusunan laporan kinerja triwulan	Paling lambat tanggal 15 setiap triwulan tahun 2022.	Subbag Perencanaan	Laporan triwulan kinerja

Hasil Evaluasi SAKIP dari Menpan Tahun 2021		Rencana Aksi				
No.	Kemudahan yang dijumpai	Rekomendasi	Uraian	Target Waktu selesai	Penanggung Jawab	Output
4	Kualitas pengungkapan informasi kinerja yang dituangkan dalam laporan kinerja masih terbatas. Hal ini mengakibatkan belum adanya umpan balik berupa perbaikan atas perencanaan kinerja dan strategi dalam pelaksanaannya	Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan mengeksplorasi dan menganalisis secara mendalam faktor pendukung dan penghambat pencapaian kinerja serta strategi yang dibutuhkan dalam upaya pencapaian kinerja selanjutnya	Menyusun Laporan Kinerja Perangkat Daerah	31 Januari 2023	Subbag Perencanaan Jawab	LKIP Disdikapil Tahun 2022



 Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
 Kabupaten Rokan Hulu,
 15 April 2022
 H. SYAFUL BAHRI, S.Sos, M.Si
 NIP. 19641215 198503 1 009